

株式会社 大城組 行動計画

全部署において女性が活躍できる雇用環境の整備を行い、女性社員を増やすために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日 ～ 2024年3月31日（5年間）
2. 当社の課題 社員募集への応募が少なくなっている為、これまでほとんど応募のなかった女性社員(技術職含む)を積極的に採用したい。
3. 目標と取組内容

目標1 2024年3月末までの5年間で、女性社員(技術職含む)を5名採用する。

<取組内容>

- ①2019年4月 ～ 同年6月に行われる「沖縄県建設産業合同企業説明会」に向けてパンフレット作成等の準備
- ②2019年6月 ～ 「沖縄県建設産業合同企業説明会」に参加、特に女子学生へのPR
- ③2019年8月 ～ 工業高校の進路指導担当者との情報交換、当社PR以下、毎年継続
- ④2019年2月 ～ 沖縄工業高校において、1・2年生向け「職業理解講座」に講師派遣 以下、毎年継続